

# Jaarplan 2022

**COPD& Astma Huisartsen Advies Groep**



## INHOUD

Missie en visie.....	3
Bestuur en organisatie.....	3
Commissies.....	3
Speerpunten van CAHAG voor 2022.....	4
Herijking missie en scope CAHAG.....	4
Optimalisatie randvoorwaarden onderwijs.....	4
Invulling rol CAHAG-coördinator.....	5
Deskundigheidsbevordering.....	5
Vertegenwoordiging van beroepsgroep.....	6
Bijdrage aan richtlijnen en consensustrajecten.....	7
Ondersteuning bij implementatie.....	7
Bevorderen van wetenschappelijk onderzoek.....	7
Netwerkfunctie en in- en externe communicatie.....	8

## MISSIE EN VISIE

*“het bevorderen van de kwaliteit van de zorg voor mensen met astma en COPD, vanuit huisartsgeneeskundig perspectief en expertise”.*

## BESTUUR EN ORGANISATIE

Het bestuur bestaat in 2022 uit:

- Jiska Snoeck-Stroband, voorzitter
- Niels Chavannes, vice-voorzitter, wetenschap
- Lisette van den Bemt, penningmeester
- Maret Zonneveld, secretaris en implementatie
- Jean Muris, PR en communicatie
- Ingrid Looijmans, wetenschap
- Marjan Veltman, onderwijscoördinator

Het bestuur wordt ondersteund door:

- Secretarieel
  - Astrid Kraayvanger/ Annemie Philipsen: bestuurlijke en niet-onderwijsgebonden zaken
  - Mirjam SIJP (NHG): ledenadministratie
  - KOH-secretariaat: scholing
  - Mieke Klokgieters: financieel
- Kerngroep

## COMMISSIES

Er zijn veel scholingsactiviteiten binnen CAHAG. Verschillende groepen houden zich bezig met:

- Onderwijs, zowel voor individuen als inkoop scholingen door bijvoorbeeld zorggroepen
- Onderwijs voor de POH en HA (CAHAG-cursussen)
- Onderwijs voor huisarts-POH koppels (Adembenemend)
- Spirometrie-onderwijs (CASPIR-begeleidingscommissie en KASPIR begeleidingscommissie)

Commissie Implementatie

Commissie Wetenschap en Internationale contacten, waaronder organisatie CAHAG-Conferentie

Commissie website en PR

- Redactie CAHAG-Bulletin

## **SPEERPUNTEN VAN CAHAG VOOR 2022**

Nieuw voor 2022

- Herijking missie CAHAG en mogelijke verbreding scope naar andere longaandoeningen dan alleen astma en COPD
- Optimalisatie randvoorwaarden onderwijs naar aanleiding van de in 2021 geactualiseerde visie op CAHAG-onderwijs inclusief een eigen leeromgeving
- Invulling rol CAHAG-coördinator n.a.v. vertrek coördinator per 1 januari 2022.

Als jaarlijks terugkerende speerpunten voor 2022 zijn geformuleerd:

1. Deskundigheidsbevordering van alle medewerkers binnen de huisartsenpraktijken.
2. Vertegenwoordiging van beroepsgroep bij externe partijen.
3. Bijdrage aan richtlijnontwikkeling en consensustrajecten op het gebied van astma en COPD.
4. Ondersteuning bij implementatie van astma/COPD-richtlijnen en standaarden.
5. Bevorderen van wetenschappelijk onderzoek binnen de eerstelijns astma/COPD-zorg.
6. Netwerkfunctie voor CAHAG-leden en in- en externe communicatie.
7. Governance: concretere afspraken over de samenwerking NHG-CAHAG, oriëntatie op inzetbaarheid buitengewone leden.
8. Het ontwikkelen van een digitale leeromgeving om de beschikbaarheid van scholingsproducten van de CAHAG te vergroten.

Een nadere uitwerking van deze speerpunten volgt hieronder.

### **HERIJKING MISSIE EN SCOPE CAHAG**

Komend jaar inventariseren we of we onze scope verbreden naar andere longaandoeningen dan alleen astma en COPD. We zullen daarbij beoordelen of de benaming CAHAG de vele activiteiten dekt of dat benaming LongHAG beter past. Verder zullen we onderzoeken in hoeverre dit gevolgen heeft voor de bestuurlijke bezetting.

### **OPTIMALISATIE RANDVOORWAARDEN ONDERWIJS**

We streven naar een goed ondersteunend learning management systeem en Customer Relationship Management systeem voor onze scholingen. In 2022 zullen we overstappen van de NHG-leeromgeving naar een eigen leeromgeving voor onze scholingen. Hiermee samenhangend wordt een eenduidige huisstijl bedacht die voor alle communicatie / scholingen van toepassing wordt.

In 2022 zullen we bestaande scholingen evalueren en waar nodig aanpassen. Aandacht zal uitgaan naar het gebruik van moderne werkvormen vanuit de moderne, nieuwe leeromgeving en de toepasbaarheid van onze scholingen voor verschillende doelgroepen: huisarts, POH, maar ook de praktijkassistent. Om dit te realiseren zullen

we op zoek gaan naar mogelijkheden om inbreng van deze verschillende doelgroepen al in een vroeg stadium van de ontwikkeling van scholingen te betrekken.

Er zijn veel verschillende groepen actief op het gebied van nascholing. In 2022 zullen we onderzoeken hoe we de samenhang tussen deze werkgroepen en de afstemming met bestuur en andere CAHAG-commissies kunnen waarborgen.

Om de onafhankelijkheid van onze scholingen te waarborgen, zullen we in 2022 een reglement opstellen voor CAHAG-leden met onder andere instructies voor het geven van onderwijs. Ter ondersteuning van docenten zullen we ook een praktische hand-out maken voor afnemers van onze scholingen.

#### **INVULLING ROL CAHAG-COORDINATOR**

Per 2022 heeft de voormalig CAHAG-coördinator haar rol neergelegd. Als onderwijscoördinator zal zij zich vanaf dit jaar alleen nog bezig houden met onderwijs. Dit betekent dat er voor de coördinator-activiteiten gezocht moet worden naar een passende opvolging. Er zijn al diverse stappen gezet. We zien 2022 als een overgangsjaar, waarin duidelijk moet worden hoe CAHAG voortaan ondersteund zal worden.

#### **DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING**

Op het gebied van deskundigheidsbevordering/onderwijs zal CAHAG zich bezig houden met de ontwikkeling en organisatie van onderwijs aan alle medewerkers binnen de huisartspraktijken en zorggroepen. Kenmerkend voor CAHAG-scholingen is dat deze onafhankelijk zijn, van hoge kwaliteit en evidence-based. De meest actuele inzichten uit de voor de huisartsenpraktijk relevante richtlijnen komen op een frisse en interactieve manier aan de orde, waardoor we de brug slaan tussen wetenschap en richtlijnen en de dagelijkse praktijk.

CAHAG biedt ook in 2022 een aantal vaste populaire nascholingen aan voor verschillende medewerkers in de huisartsenpraktijk.

- Organisatie Adembenemend: tweedaagse nascholing voor HA-POH-koppels, gericht op implementatie.
- Organisatie CAHAG-cursussen: eendaagse nascholing, gericht op het werk van POH en HA.
- KASPIR 1 t/m 4 zullen worden geactualiseerd als de nieuwe NHG-Standaard Astma bij kinderen is gepubliceerd. Door de COVID-pandemie is de belangstelling voor spirometrie onderwijs afgenomen. Bij voldoende belangstelling wordt een basiscursus KASPIR gepland.
- KASPIR 5: Deze webinar op het gebied van spirometrie bij kinderen staat gepland voor april 2022.
- CASPIR online: aanbieden en onderhouden van deze online nascholing op het gebied van spirometrie. We bieden deze aan in de nieuwe professionele eigen digitale CAHAG-leeromgeving waarin de CASPIR-cursusmaterialen en CASPIR Online ondergebracht gaan worden.

- CASPIR:
  - Inhoudelijk willen we de CASPIR-cursus verder verbeteren met aandacht voor:
    - praktische handvatten in module 2 en module 5.
    - Medio 2022 zal een herziene versie van module 1 beschikbaar komen.
    - Onderhoud adviezen over spirometrie ten tijde van Corona.
    - In 2022 wordt Train de Trainer gegeven aan kaderhuisartsen en longfunctie analisten, indien nodig weer online.
- Daarnaast is er een breed aanbod aan CAHAG-scholingen. Sommige scholingen worden als webinar aangeboden (bijvoorbeeld nieuwe NHG-Standaard Astma bij kinderen, andere als e-learning, bijvoorbeeld REDUX. Daarnaast kunnen scholingsorganisaties/zorggroepen scholingen blijven inkopen die ze zelf kunnen uitzetten met een CAHAG-kaderhuisarts als docent.,. In 2022 zullen we bestaande scholingen evalueren en waar nodig aanpassen.

Naast scholing voor medewerkers in de huisartsenpraktijk dragen we ook in 2022 bij aan de deskundigheid van onze eigen (aspirant)leden door:

- Nieuw zijn: Train de Teacher cursussen voor kaderartsen die (online) scholing geven.
- Train de Trainer cursussen, zoals onderwijs voor docenten van CASPIR en KASPIR.
- Voortzetten inhoudelijke bijdrage aan Kaderopleiding Astma en COPD en aandacht voor de werving van nieuwe kaderartsen.
- Webinar astma bij kinderen.
- Module 1 en REDUX.
- COPD en beweging (met chronisch zorgnet).

#### **VERTEGENWOORDIGING VAN BEROEPSGROEP**

CAHAG vertegenwoordigt in nauwe afstemming met LHV, NHG en InEen de beroepsgroep in diverse gremia.

- Vertegenwoordiging in organisaties die betrokken zijn bij de zorg voor patiënten met astma en COPD.
  - LAN: bestuurszetel CAHAG binnen LAN-bestuur. Deelname CAHAG-leden aan verschillende LAN-werkgroepen (verantwoord wisselen inhalatoren, goed gebruik inhalatiemedicatie, feiten en cijfers longziekten, deelcommissies vrij ademen akkoord, COPD en hartfalen, beroeps longziekten, palliatieve zorg COPD, ernstig astma, zorgpad Longaanval, zuurstofgebruik en implementatie ziektelastmeter).
  - IIN; Inhalatie Instituut Nederland. Het IIN is januari 2022 opgericht.
  - IMIS: Een CAHAG-bestuurslid is tevens bestuurslid bij Stichting IMIS.
  - Longfonds (actieplan kinderen met astma, kader regionale formularia, wetenschappelijke adviescommissie).
  - Vertegenwoordiging in NRS: lacunes in wetenschap.

- Vertegenwoordiging in IPCRG.
- Zorginstituut Nederland (verbetersignalement zorgtraject COPD & astma).
- NRS/NVALT.
- Taskforce rookvrij opgroeien / Partnership Stop met Roken.

#### **BIJDRAGE AAN RICHTLIJNEN EN CONSENSUSTRAJECTEN**

CAHAG stelt zelf standpunten op m.b.t. actuele Astma/COPD-onderwerpen, zoals hoe om te gaan met periodieke controles en spirometrie in de huisartsenpraktijk ten tijde van Covid.

Verder adviseert CAHAG het NHG met betrekking tot actualisatie van (zie jaarverslag 2021):

- NHG-standaard Astma voor kinderen

Advisering aan de LAN met betrekking tot:

- verantwoord wisselen inhalatoren
- richtlijn post-COVID

#### **ONDERSTEUNING BIJ IMPLEMENTATIE**

De commissie Implementatie voert in 2022 diverse activiteiten uit zoals:

- Bijdrage astma-aanval actieplan.
- Zorgpad longaanval COPD.
- Analyse verbeterpunten samenwerking binnen de huisartsenpraktijk bij longaanvallen.
- Continuering deelname aan werkgroep CCQ voor laaggeletterden.
- Zo nodig bijdrage actualisatie indicatoren NHG en indicatoren landelijke benchmark.

#### **BEVORDEREN VAN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK**

- Organisatie CAHAG conferentie januari 2023.
- Stimuleren van wetenschappelijk onderzoek op het gebied van astma en/of COPD in de 1e lijn:
  - Overzicht krijgen m.b.t. lopende onderzoeken op gebied van astma en/of COPD in de 1e lijn (via contactpersonen binnen commissie per universiteit).
  - Lacune-overzicht maken (a.h.v. bijv. nationale wetenschapsagenda en dergelijke).
  - Meedenken in hoe evt. invullen van lacunes gestimuleerd kan worden.
- Bijdrage aan het inzichtelijk maken van de waarde van resultaten van wetenschappelijk onderzoek op gebied van astma en/of COPD in de 1e lijn ('spreekbuis functie'), bijvoorbeeld middels standpunten en/of bijdragen in het CAHAG-bulletin.

- Asthma Right Care in Nederland: ‘Nieuwe start’ **waarvoor maken** concreet plan met doelstellingen.
- Deelname aan Nationaal Programma Longonderzoek 2.0
- Consultatie functie: beantwoorden van zowel externe als interne consultatie verzoeken op het gebied van wetenschap gerelateerd aan astma en/of COPD in de 1e lijn (bijv. m.b.t. richtlijnen en standpunten).
- Uitzetten van verzoeken voor deelname aan onderzoek op het gebied van astma en/of COPD onder leden (via HaWeb).
- (Jonge) onderzoekers uitnodigen voor bijdrage netwerkdagen.
- Afhankelijk van de COVID-ontwikkelingen eventueel een bijdrage aan de IPCRG en het NHG-congres.
- Overlegpartner NRS.

Met opmerkingen [AP1]: Zin loopt niet

#### NETWERKFUNCTIE EN IN- EN EXTERNE COMMUNICATIE

CAHAG draagt bij aan vele activiteiten om de longzorg binnen de eerste lijn in Nederland te optimaliseren. Het is belangrijk de leden goed en efficiënt te informeren over nieuws, activiteiten, standpunten, evenementen, etc. Dit doen we door:

- Organisatie netwerkdagen t.b.v. CAHAG-leden.
- Organisatie klankbordbijeenkomsten (viermaal per jaar).
- Opstellen interne, maar tegenwoordig ook externe digitale nieuwsbrieven.
- Activiteiten discussies/enquêtes op HAweb.

Niet-leden informeren we met behulp van:

- Het CAHAG-bulletin: Naar aanleiding van de bestuurlijke heidag 2019 denken we na over een nieuw format voor het bulletin.
- Relatief nieuw is onze informatievoorziening via berichten op LinkedIn.
- De CAHAG-website.

Samen met een communicatie-medewerker is de CAHAG-website geanalyseerd in 2021. Met de adviezen die hieruit voortkwamen zullen we de komende jaren de website verder optimaliseren: we willen hem levendiger en minder statisch maken door het plaatsen van widgets en banners en door gebruik te maken van minder tekst en meer afbeeldingen.

#### CONCRETERE AFSPRAKEN OVER SAMENWERKING NHG-CAHAG EN ANDERE EXPERTGROEPEN

CAHAG is een NHG-expertgroep. We willen graag een optimale samenwerking met het NHG om elkaar zoveel mogelijk te versterken. In 2021 is een NHG-project gestart om de positie van de kaderarts te evalueren en herijken. Na afronding van dit project eind 2021 wordt gekeken welke consequenties dit heeft voor kaderopleiding en expertgroepen en de samenwerking tussen NHG, CAHAG en andere expertgroepen.



Nieuw is ook de intensievere samenwerking met andere expertgroepen, geïnitieerd vanuit de BoHAG.